

湛江艺术学校党委文件

湛艺党〔2023〕33号

签发人：翟亚辉

中共湛江艺术学校党委关于巡察反馈意见 整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2022年8月下旬至11月下旬，市委第一巡察组对湛江艺术学校开展了常规巡察。2023年3月7日，市委第一巡察组向湛江艺术学校党委反馈了巡察意见。根据《中国共产党巡视工作条例》和《中国共产党党内监督条例》有关规定，现将巡察整改进展情况予以公布。

2023年3月7日，巡察组将巡察情况向湛江艺术学校党委作了反馈，指出我单位存在的问题47个；其中，党的领导严重弱化、政治引领聚合力不足等方面问题23个，落实全面从严治党主体责任不到位、廉政风险防控机制不健全等方面问题14个，党建工作不规范、选人用人管理不到位等方面问题9个，针对上一轮巡察、审计问题整改不到位方面问题1个。学校党委对反馈的意见高度重视，照单全收，及时召开党委会会议、全体教职工会议，认真检讨和反省错误，制定了整改方案，明确了整改步骤和措施，按照相关方面问题，有针对性地逐项进行整改落实。现将整改情况报告如下：

一、传导巡察整改压力，分管市领导和市职能部门全过程监督指导学校整改工作

为进一步传导巡察整改压力，做实巡察整改“后半篇文章”，市领导和市有关职能部门高度重视我校的巡察整改工作，加强对我校整改过程的监督指导，使得我校的整改工作能够顺利推进，圆满完成各个问题的整改。一是全过程监督指导学校整改工作。市委相关领导高度重视我校巡察整改工作，特别是领导班子和干部队伍建设问题整改，亲自指导，经常督查，全过程监督。6月5日，亲临我校调研，深入学校教室、宿舍和学生活动场所，实地了解师生教学和学校管理状况，随后在座谈会上听取了干部和教师代表的意见建议，肯定了大家对学校真挚的感情和坚持通过整改推动学校发展的决心以及为此付出的努力，并对我校提出“调整、规范、提升”的要求从严从实从快抓好巡察整改工作。市政府相关领导经常关心过问我

校巡察整改工作情况，并提出我校巡察整改要坚持问题导向、聚焦建章立制、谋划学校发展，扎实推进巡察整改工作。市教育局主要领导用心指导学校领导班子和干部队伍建设问题整改，多次提出指导意见。二是从宏观角度提建议。3月7日，市纪委、市委巡察工作相关领导参加了巡察反馈会，并在会上对我校党委巡察整改工作提了三点要求：第一，提高政治站位，以端正的政治态度对待巡察整改工作；第二，压实巡察整改责任，以有力的举措推动巡察整改工作；第三，拓展巡察整改成效，以标本兼治巩固巡察整改成绩。三是指导整改方案的制定。市委巡察办、巡察办督办指导科有关领导在我校制定整改方案的时候提出了很多宝贵的意见，并在整改过程中加强对我校整改工作指导。我校党委按要求制定了科学的、有力的、实在的整改措施，将整改工作落到实处，取得了较理想的成效。四是指导召开专题民主生活会。派驻市教育局纪检组有关领导经常对我校巡察整改工作提出很好指导意见，5月23日，派驻市教育局纪检组领导参加我校巡察整改专题民主生活会，要求学校党委领导班子要相互提醒、相互监督，要回过头看看上一轮巡察整改的成果，发挥学校自己纪检部门的作用，加强监督，把学校巡察整改工作做好，推进学校各项工作规范化。五是在工作细节上加强监督指导。市纪律检查委员会第三监督室领导监督指导我校整改工作，查看学校党委第一议题学习体会、结合学校实际落实情况；查看学校党委对党风廉政建设方面存在风险点的研判分析、防范措施；查看学校建立健全各项制度及执行情况等，并指出整改工作中存在的不足，提出意见建议。市委教育工委组织科领导到我校调研，指导我校有针对性地开展学校班子建设问题整改工作。

二、切实扛起整改责任，学校党委把巡察整改作为重大政治任务抓紧抓实

学校党委高度重视巡察整改工作，切实提高政治站位，认真履行巡察整改的主体责任，强化政治担当，切实增强抓好整改落实的思想自觉、政治自觉、行动自觉，把巡察整改作为我校目前一项严肃的政治任务来抓，在整改落实上较真碰硬，抓紧抓实巡察“后半篇文章”。一是统一思想认识。召开专题会议，认真学习市委关于做好巡察整改工作的要求和巡察反馈意见，并以党内文件形式通报巡察反馈意见；通过召开整改专题民主生活会，深化认识，直面问题，深刻反思，增强整改问题的主动性。二是加强组织领导。及时成立以党委书记为组长，其他班子成员为副组长，各科室负责人为成员的整改落实工作领导小组；召开专题会议部署整改工作，各党委委员、分管领导和各科室负责人对号入座，认领问题，明确责任，扎实推进整改工作。

三、有的放矢，党委书记紧盯重点难点问题推动学校全面发展

学校党委书记锚定整改目标任务，紧盯重点难点问题，抓重点解难题，亲自组织部署，坚持精准发力，协调推进，确保学校高标准高质量完成整改任务，推动学校全面发展。一是定方向。3月7日，巡察反馈会议一结束，学校党委书记马上组织召开党委专题会议，认真学习领会巡察组反馈意见，要求班子成员提高政治站位，用全局意识、大局意识去看待巡察整改工作；坚持问题导向，带领班子成员根据自己工作分工情况对部门问题组织调研，深入分析问题根源和解决思路，制定整改方案，形成整改清单，落实整改措施，明确整改时间。二是抓重点。把建设团结和谐的领导班子和教职工队伍、增强学校凝聚力作为重点来抓。通过加强思想政治教育，加强政治理论、政策制度的学习，加强领导班子之间、领导与教职工之间的谈心谈话、沟通交流等方式，强化领导班子及学校教职工的大局意识、团结意识、责任意识、攻坚意识和担当意识，增强凝聚力、向心力。目前，学校班子成员大局意识强，团结协作，工作积极主动，敢于担当作为，树立了务实进取的良好形象，初步建成健康洁净的政治生态。师生重拾信心，“竞标争先”“比学赶超”，呈现积极向上的精神面貌、干事创业的热情及锐意进取的激情。三是解难题。把学校目前遇到的发展困境（管理成效低、学生规模小、经费不足等）作为难题，并作出全面、深入的分析，拿出解决难题的总体思路与可行办法。在带领班子成员做好学校顶层设计的同时，压实领导班子主体责任，拓展办学思路，盘活办学资源；进一步加强校企合作和校校合作，打通升学通道，增加就业渠道，提升升学就业的质量；实行全校全员招生，提高教职工招生积极性，加大招生宣传力度，确保完成招生任务；加强对师生的管理和对教育教学工作的研究，向管理要质量，致力提升办学质量，形成“就业出口畅，招生入口旺”的良性循环，推动学校高质量发展。四是促落实。坚持定期召开巡察工作推进会，确定每周五上午为各部门汇报巡察整改进度、整理工作台账和汇总相关资料的时间，扎实推进整改工作；加强制度建设，主持建章立制工作，指导各部门对照整改方案修订完善、建立健全规章制度，强化党委领导核心作用，加强内部管理，规范工作行为，严明工作纪律，依法治校，依规强校，防止整改问题反复和回潮，确保整改工作得以落实，达到真改实改的目的。

四、对巡察反馈意见所指出问题的整改

（一）对“领导班子民意基础差”问题的整改

整改情况：1. 市委、市政府高度重视学校班子队伍建设，狠下猛药调整学校班子。2月17日、3月15日，分别免去原党委书记和校长职务；3月1日，市委组织部任命了新的学校党委书记，配强学校的领导班子。

2. 3月1日以来，学校党委坚持“第一议题”学习和积极组织专题学习会。4月3日下午，组织专题学习会，班子成员，各部门负责人、党支部书记集中学习了《中共中央关于加强党的政治建设的意见》等内容。通过学习，不断增强领导干部的政治判断力、政治领悟力和政治执行力。

3. 制定《湛江艺术学校开展谈心谈话工作计划》，学校主要领导带头与班子成员之间开展谈心谈话，同时积极带领班子成员开展各类型谈心谈话工作。目前，学校班子成员凝心聚力、团结一致，大局意识强，敢于担当作为，树立了务实进取的良好形象。并且通过谈心谈话，进一步统一教职工思想，提高干部队伍的政治站位，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

4. 3月9日，制定了《湛江艺术学校“竞标争先”行动 展现“比学赶超”状态工作方案》，各部门积极组织开展各项活动，在新一届领导班子的带领下，教职工积极参与招生宣传工作，认真组织开展教学汇报演出和专题讲座，如：21级民族音乐与舞蹈专业的声乐教学汇演，社会文化艺术专业的《古诗词艺术歌曲体裁讲解》、戏曲专业的《戏剧舞台表演杂谈》等专题讲座，正如火如荼地进行；4月23、24日，我校一名老师在湛江市“红树林之城”青春大使评选中脱颖而出，成为市直教育系统唯一一名闯入决赛的教师代表、湛江市“红树林之城”青春讲师团成员。目前，师生重拾信心，“竞标争先”“比学赶超”，呈现积极向上的精神面貌。

（二）对“搞‘小圈子’传达工作”问题的整改

整改情况：1. 4月3日，组织专题学习会，班子成员，各部门负责人、党支部书记集中深入学习了《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》和《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》等内容，进一步强化组织纪律和政治规矩教育。

2. 根据上级文件精神 and 学校实际，在广泛征求意见建议的基础上，修订完善党委会会议、校长办公会议议事规则。4月27日，党委会议审议通过《中共湛江艺术学校委员会会议议事规则》《湛江艺术学校校长办公会议议事规则》，并要求加强学习、严格执行，进一步明确了学校党委、校长办公会议职责定位，议事决策范围、议事决策原则和议定事项执行与监督等，理顺了议事程序。

3. 自3月1日以来，学校已落实召开不同会议采取专门记录本。

（三）对“以集体开会替代个别酝酿”问题的整改

整改情况：1. 学校党委4月13日召开选人用人专题会，学习《党委（党组）讨论决定干部任免事项守则》《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持正确的用人导向，切实规范干部选拔任用制度，进一步提高选人用人

工作质量。

2. 2022年12月16日制定了《湛江艺术学校选人用人工作方案》，并严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》。

3. 5月18日，党委会审议通过《湛江艺术学校“三重一大”决策制度实施办法》，接着召开专题学习会，班子成员，各部门负责人、党支部书记深入学习了《中共湛江艺术学校委员会会议议事规则》《湛江艺术学校校长办公会议议事规则》《湛江艺术学校“三重一大”决策制度实施办法》，强化政治规矩意识，改变以集体开会替代个别酝酿的情况。

（四）对“违反民主决策程序”问题的整改

整改情况：1. 5月17日，学校各科室（组）认真学习《中共湛江艺术学校委员会会议议事规则》《湛江艺术学校校长办公会议议事规则》《湛江艺术学校财务管理制度（征求意见稿）》和党组织领导的校长负责制相关文件精神等，进一步统一思想，严格执行。

2. 5月18日，学校党委召开专题学习会，班子成员，各部门负责人、党支部书记深入学习了《中共湛江艺术学校委员会会议议事规则》《湛江艺术学校校长办公会议议事规则》《湛江艺术学校“三重一大”决策制度实施办法》并严格执行，进一步强化政治规矩意识。

3. 2月19日、3月16日、5月23日，分别召开了2022年度民主生活会、以案促改专题民主生活会和巡察整改专题民主生活会，通过3次民主生活会，班子成员认真检视问题，积极开展批评和自我批评，进一步提高领导班子的参政议政能力。

（五）对“党委决策难以执行”问题的整改

整改情况：1. 4月13日，召开全面从严治党工作专题会，学习传达党的十八大以来党中央作出的重大战略部署：全面从严治党；《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》等文件精神，研究学校贯彻落实意见，切实加强党对学校工作的全面领导。

2. 4月27日，组织专题学习会，班子成员，各部门负责人、党支部书记集中学习了党组织领导的校长负责制、民主集中制等有关制度。通过学习，学校领导班子切实提高政治站位，统一思想，严格落实党委领导的校长负责制，坚定不移推进全面从严治党，全心全意推动学校的高质量发展。目前，学校领导班子团结，坚持并严格执行民主集中制和末位表态制度，党委会议的议事效率明显提升，党委的决策能得到很好贯彻落实，执行有力。

（六）对“‘三重一大’事项决策制度执行不力”问题的整改

整改情况：1. 自3月1日以来，学校严格落实“三重一大”事项决策

制度和《中共湛江艺术学校委员会会议议事规则》《湛江艺术学校校长会议议事规则》。

2. 坚持“三重一大”事项必先调查论证，会上集体讨论、党政正职末位表态等规定。

3. 坚持研究决定“三重一大”事项前征求纪检部门的意见。

4. 明确党委会议和校长办公会的议事规则和程序，严格落实会议议题申报制度，凡定为党委会议的议题，事前都能经过加强沟通、充分酝酿、征求多方意见、条件成熟，能达成共识后才确定上会。目前，党委会议决定的“三重一大”事项都能落实到位，执行有力。

（七）对“党委统筹巡察工作不得力”问题的整改

整改情况：1. 在学校主要领导到任后，学校党委对班子分工进行了合理调整，进一步压实工作责任，确保巡察整改工作扎实有序推进。

2. 根据市纪委工作安排，坚持每周组织学校纪检干部学习或到红色革命基地、廉政教育基地参观学习。至6月初，已经组织召开11次相关学习活动，切实转变作风，提高纪检干部的工作能力和业务水平，工作效率显著提升。

3. 学校党委传达学习三定方案，明确各科室工作职责，确保每项工作落到实处。

（八）对“学校领导带头搞封建迷信”问题的整改

整改情况：1. 学校党委多次组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神。经过排查，现任学校领导及教职工没有搞封建迷信现象。

2. 学校领导召开人事科、办公室干部会议，对纪检监察科室和办公室的对学校领导带头搞封建迷信监管提醒不到位提出批评教育。加强党员干部的理想信念教育，把是否信邪、搞封建迷信活动作为民主生活会领导干部个人说明事项，进行全面排查党员信教问题，对信仰动摇、参加宗教活动的党员及时帮助教育，经教育后不改正的依照规定严肃处理，并要求领导干部通过认识，举一反三，杜绝此类情况再次发生。目前，校领导班子理想信念坚定，忠诚拥护“两个确立”、坚定“四个自信”、增强“四个意识”、做到“两个维护”。

3. 3月29日，学校根据人事变动需要，调整充实学校党风廉政建设工作领导小组，切实加强党风廉政建设工作领导，扎实开展党风廉政建设和反腐倡廉工作。

（九）对“网络舆情管理不到位”问题的整改

整改情况：1. 修改完善《湛江艺术学校舆情应急处理预案机制》，切

实加强网络舆情管理，尤其是加强教师微信群的管理，提高教职工应对网络舆情的意识。

2. 根据学校谈心谈话计划，学校主要领导带领班子成员，与中层干部、教职工以及退休干部进行谈心谈话，深入各科室（组）调研，加强沟通，及时了解干部、教职工的思想动向和需求，通过谈心谈话，进一步统一思想，加强团结合作，提高政治站位。

3. 组织文体活动和集体备课等，增强教职工的凝聚力和战斗力。

4. 5月25日，学校两位同志参加市教育局组织的2023年校园网络安全培训，有效提升学校网络舆情管理的能力和水平。

（十）对“学校招生工作走下坡路”问题的整改

整改情况：1. 加强顶层设计，进一步理清办学思路，拓展办学途径。学校领导班子多次组织相关部门干部、科组教师围绕学校如何比学赶超、高质量发展进行研讨，科学研判，统一思想认识，理清了办学思路。

2. 依托地方产业，进行专业动态调整，令专业设置更加科学、更能体现艺术特色，课程更加合理、实用，更好地服务区域经济发展。2023年秋季入学开设职教高考班一年制。

3. 加强校校、校企合作。3月下旬至4月中旬，学校党委书记带领校领导班子成员、职能部门干部主动走出去，先后到湛江幼儿师范专科学校、广东省舞蹈戏剧职业学院、广东轻工职业技术学院、珠海艺术职业学院、江门幼儿师范高等专科学校等高校和阳春市粤剧团、天诺教育、雪梨音乐教育等企事业单位联系校校合作、校企合作事宜；4月17日，学校与湛江设计力量协会举行了产学研基地授牌及签约仪式。积极请进来，3月30日邀请粤西地区粤剧团、雷剧团等六个单位到校洽谈，积极搭建校企合作新平台，进一步深化职普融通、产教融合、校企合作。

4. 以重点专业建设带动各专业发展，以省重点建设专业为龙头，以专业带头人、名师工作室主持人为专业引领，鼓励师生积极参加各级各类培训和竞赛活动，提升专业水平，推动专业群建设，擦亮学校艺术专业品牌。4月9日学校戏剧班两名学生参加2022-2023年度广东省职业院校学生专业技能大赛艺术专业技能（戏曲表演）获全省第四名。

5. 全力开展招生工作，实行全校全员分片招生。学校把招生工作作为学校的一项重要工作，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，调整招生方案，加强领导，成立以学校党委书记为组长的招生工作领导小组和以班子成员为组长、中层干部为副组长、其他老师为成员的7片招生宣传小组，加大宣传，利用线上线下，深入各县市（区）学校开展招生宣传工作。4月4日和4月26日学校分别召开招生动员会和招生推进会，全校师生一齐行动，

扎实推进招生工作。目前，学校已招新生 300 多人，完成任务的 50%以上。

（十一）对“对学生管理缺乏感情，用心用情不够”问题的整改

整改情况：1. 3月30日，学校和粤西地区公办的粤剧团、雷剧团洽谈校企合作，解决学生学习和就业问题。

2. 自3月1日以来，学校严格执行政策，按时发放国家助学金。

3. 3月21日党委会议通过《湛江艺术学校学生管理制度》，并严格执行。

4. 学校制定了《2022-2023学年第二学期湛江艺术学校艺术专业展演活动方案》，6月6日至16日开展了9场专业展演。

5. 学校修订完善《湛江艺术学校奖励性绩效工资分配方案(试行)》，拟订优秀教师、优秀教育工作者、优秀班主任评选方案等，充分调动教职工的积极性，用心用情投入到教学教育和学生管理中去。

6. 学校已制定对2019级戏剧班11名学生学籍的处理意见，并按要求落实。

（十二）对“重大安全工作重视不够”问题的整改

整改情况：1. 2022年11月28日、2023年4月26日分别召开学校安全工作会议，布置安全管理工作。从2023年3月1日开始，学校坚持重大节假日向师生发布防溺水、交通、出游、消防、防汛等安全提醒。

2. 4月15日学校开展消防安全专题讲座和消防安全演练活动，切实增强师生安全意识。

3. 4月23日，学校主要领导与分管领导、分管领导与各科室负责人签订安全责任书，层层压实责任。

4. 5月8日党委会通过学校安全管理制度和学校消防应急预案，并严格执行。

5. 后勤与信息设备科坚持每月1次对学校的消防设施进行全方位检查，涉及安全隐患立即整改。

6. 6月12日，学校组织全校教职工参加今年6月“安全生产月”期间全国范围内开展的“人人讲安全、个个会应急”网络知识竞赛活动，切实提高教职工的安全意识和能力水平。

（十三）对“疫情防控纪律松懈”问题的整改

整改情况：1. 2022年11月28日党委会研究决定，给予违反疫情防控纪律的6名相关人员通报批评，取消一年评优评先资格；给予违反疫情防控纪律的1名人员通报批评，取消两年评优评先资格。

2. 5月8日党委会会议审议通过新的《湛江艺术学校疫情防控管理方案》，并严格执行。

3.5月10日，学校组织全校教职工会议，传达学习贯彻现阶段国家对疫情防控要求，严格按照要求落实。

（十四）对“教师迟到早退问题突出”问题的整改

整改情况：1.3月31日，教务科召开科室全体人员会议，认真学习《湛江艺术学校党委巡察反馈问题整改清单》，并提出整改的做法：教务科每天安排两位老师值班，提早15分钟到科室开门让老师签到，负责对相应任课教师进行考勤，对迟到、病假、事假、调课等均要记录清楚；4月份开始，安排3名人员开展上、下午巡课工作。

2.4月3日，教师签订《湛江艺术学校教师师德承诺书》。

3.5月4日，修订完善《湛江艺术学校课堂教学管理制度》。

4.5月10日，制定了《湛江艺术学校2023年师德师风主题教育活动方案》。

5.5月17、18日，各科室（科组）召开学习会，开展师德师风教育，并组织学习《新时代中小学教师职业行为十项准则》《中小学教师违反职业道德行为处理办法（2018年修订）》等，通过学习，提高认识，严肃纪律，规范教师职业行为。

6.修改完善《湛江艺术学校教职工劳动纪律管理制度》，并严格执行。

（十五）对“学生打架事件频发”问题的整改

整改情况：1.3月21日，党委会审议通过《湛江艺术学校宿管员管理条例（试行）》和《湛江艺术学校学生违纪处分条例（试行）》，要求学生科严格执行，各班主任抓落实，切实加强学生管理。

2.通过每周国旗下的演讲和主题班会活动强化学生社会主义核心价值观和校规校纪教育学习。

3.对违反学校纪律的学生进行严格教育和严肃处理。把校园欺凌扼杀在苗头之中。

4.与当地派出所加强合作。3月21日，南桥派出所所长、综合指挥室主任到我校与党委书记共商警民共建事宜。

5.4月19日学校召开法制教育和禁毒进校园工作会议，会上学校主要领导分别为南桥派出所综合指挥室某领导、赤坎区禁毒大队某领导颁发我校法制副校长和禁毒校外辅导员聘书，接着他们分别开展法制教育和禁毒知识讲座，切实加强对学生的法制和禁毒知识教育。

（十六）对“校园环境建设乏力”问题的整改

整改情况：1.4月3日学校与校园内小卖部签订《校园内小卖部管理责任书》。

2.4月28日学校召开班主任会议，布置“吸烟有害，影响健康”主题

教育活动。目前，30 个班召开主题班会进行主题教育。

3. 4月19日学校主要领导带领班子成员向市教育局主要领导汇报学校巡察整改情况和校园环境建设情况。市教育局主要领导对我校巡察整改工作给予肯定，对学校今后发展和建设给予大力支持。

4. 根据“一校一策”建设方案要求，学校向市教育局申请报2024年职业教育专项资金项目，填写上报了《2024年职业教育专项资金项目申报汇总表》，积极争取项目资金，努力完成改善办学条件达标计划。

（十七）对“‘双师型’教师比例低”问题的整改

整改情况：1. 组织全体教师报名参加2023年湛江市“中职教师职务培训”。目前，我校报名参加培训92人。

2. 2023年省培、国培报名已完成。目前，我校报名参加省培10人，国培15人。

3. 组织安排教师深入湛江设计力量协会等企业实践，不断提高专业技能实践能力。

4. 5月9日-15日，阮宇红参加2023年广东中等职业教育教研员能力提升省级研修。

5. 5月27-28日，学校四位老师参加2023年广东省中小学校啦啦操教练员专项培训。

6. 5月26日，学校两位副校长、教研室负责人、教务科科长、文化基础科组长及全体语、数英任课教师参加广东省中职教指委主办的2023年度职教高考经验交流会。

7. 根据市职业教育发展三年行动计划要求，学校制定《湛江艺术学校“双师型”教师队伍建设方案》，按照方案要求扎实推进。

（十八）对“教学场地不足”问题的整改

整改情况：1. 5月22日，学校党委现场办公、研究场地不足问题。

2. 向省教育厅申报2024年现代职业教育质量提升计划中央专项资金和省级教育发展专项资金项目申报入库。

（十九）对“省高水平中职学校培育任务推进不力”问题的整改

整改情况：1. 3月2日，召开学校高水平培育单位期满核查工作会议，分工，布置任务，按要求认真完成省高水平中职学校培育单位期满核查工作，并于4月6日提交报告及佐证材料。5月6日，学校党委书记带领分管校领导及相关部门、专业群负责人到广州参加省高水平中职学校培育单位转建设单位现场答辩，在积极汇报建设意愿和所取得成绩的同时，认真听取专家组的评审意见建议，为学校下一步的继续开展高水平建设工作作充分准备。

2. 4月6-10日，分管教学的副校长带队，教研室、教务科负责人及戏剧组师生到广东舞蹈戏剧职业学院参赛、交流。

3. 4月18日分管教学的副校长、教研室负责人及1名教师到广东茂名市南方职业技术学校参加粤西地区职业院校技能大赛教学能力比赛宣讲活动。

4. 各专业组积极参加各级各类竞赛、展示活动，屡创佳绩。舞蹈组两位老师指导学生排练节目，参加第十三届桃李杯全国青少年舞蹈教育成果展示活动；戏曲组三位老师指导学生排练节目参加2023年广东省中小学广东地方音乐交流展示活动，荣获高中乙组一等奖，学校获优秀组织奖；音乐组部分老师指导学生参加广东省第十五届大中小学校“百歌颂中华”歌咏活动，荣获少儿合唱组一等奖，一名老师获教师歌手组一等奖，学校获优秀组织奖。

5. 校领导高度重视学校的规划建设，制订了改善办学条件“一校一策”方案，积极对接市教育局、市财政局，争取项目资金。根据学校的实际情况，及时申报2024年项目资金。

（二十）对“校企合作停滞不前”问题的整改

整改情况：1. 4月28日，组织学生科人员深入学习《中华人民共和国职业教育法》，提高校企合作认识，明确校企合作的政策要求。

2. 4月3日，邀约湛江海田电商产业园服务管理有限公司负责人到我校重启校企合作洽谈。

3. 3月22日，由学校党委书记带队到珠三角等地进行调研并与广州天诺教育集团、江门雪梨琴行、中山圆梦舞蹈学校洽谈合作，并邀请相关单位近期到校落实签约事宜。

4. 6月6日，经学校党委会会议研究通过，同意与广州天诺教育集团签约，达成校企合作事宜。

（二十一）对“实训综合楼建设变成烂尾工程”问题的整改

整改情况：1. 4月12日，成立实训综合楼建设工作领导小组，专门负责处理实训综合楼建设问题。

2. 学校已对施工地面的围栏进行加固，排除完全隐患，杜绝安全问题的发生。

3. 学校与湛江市建设工程质量事务中心沟通检测问题，还与上级职能部门进行沟通，汇报工程建设问题，但因时间短，有关职能部门未能提出很好的解决方案。

（二十二）对“工程推进不力导致资金被收回”问题的整改

整改情况：1. 5月5日，学校党委书记带领分管副校长和后勤人员到

湛江市体育运动学校交流学习有关财务管理、工程项目管理招标等有关业务知识。

2. 4月28日完成“2021艺校维修改造工程”项目的结算，并向财政局申请支付部分工程款。

3. 5月18日，召开后勤与信息设备科会议，对后勤管理人员进行业务培训。

4. 6月21日，审议通过修订完善的《湛江艺术学校招标流程》，并严格执行。

（二十三）对“落实主体责任有偏差”问题的整改

整改情况：1. 3月16日，学校召开了以案促改民主生活会，班子成员通过检视剖析，批评和自我批评，压实了工作责任，进一步推动了全面从严治党工作。

2. 制定了《湛江艺术学校开展谈心谈话工作计划》，学校主要领导带头与班子成员之间开展谈心谈话，同时积极带领班子成员开展各类型谈心谈话工作，及时了解干部职工的情况，加强对干部职工的日常管理。

3. 3月29日，召开了党风廉政建设专题会议，并根据人员岗位情况，调整了工作领导小组，进一步强化风险防范意识，落实岗位职责。

4. 4月3日，召开巡察整改工作专题学习会，传达学习了《中共中央关于加强党的政治建设的意见》《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》等文件精神，学校党委班子成员，各部门、支部负责人参加会议，通过学习，加强领导干部作风建设，推动落实党委主体责任、书记第一责任人职责、领导班子其他成员“一岗双责”。

5. 4月13日，召开全面从严治党工作专题会，学习传达党的十八大以来党中央作出的重大战略部署：全面从严治党，《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》等文件精神，研究部署我校全面从严治党工作。

（二十四）对“从严压力传导不足”问题的整改

整改情况：1. 4月4日学校对退休职工家属随意占用公家财产的问题进行排查。经排查，1人占用学校房产。

2. 4月7日，学校分管领导和该职工谈话，他同意缴交所欠房租。4月26日该职工已缴交所欠房租。

3. 对学校资产进行梳理，形成了《湛江艺术学校资产管理报告》。

4. 6月6日，党委会议审议通过《湛江艺术学校固定资产管理规定》，并严格执行。

（二十五）对“纪检监察机构建设不健全”问题的整改

整改情况：1. 为解决校领导班子建设问题，学校党委于3月23日向市教育局提交了关于解决相关同志任职问题的请示，以进一步加强学校纪检工作。

2. 6月4日，学校向市教育局递交了《湛江艺术学校领导班子队伍建设分析研判报告》和《湛江艺术学校中层干部队伍建设分析研判报告》。

3. 学校对各科室的廉政风险点进行了梳理，并制定了防控措施。

4. 已设置纪检监察室并挂牌。

（二十六）对“制度建设不健全”问题的整改

整改情况：1. 完善《湛江艺术学校保留车辆使用管理暂行办法》，4月27日经过党委会通过并严格执行，加强对公务用车的管理。

2. 5月8日，党委会通过成立湛江艺术学校奖励性绩效工资工作领导小组。由领导小组牵头制订《湛江艺术学校奖励性绩效工资分配方案(试行)》，并已进行了两次征求意见，正按有关程序推进，待通过后即严格执行。

3. 6月6日，学校党委会审议通过了《湛江艺术学校政府采购内部控制管理制度》《湛江艺术学校目录外标准下采购管理制度》《湛江艺术学校会议费管理规定》《湛江艺术学校培训费管理规定》《湛江艺术学校固定资产管理规定》。同时，各科室通过科务会议进行了学习，并严格执行。

（二十七）对“把选人用人作为谋利工具”问题的整改

整改情况：1. 3月16日已经召开了以案促改专题民主生活会，领导班子认真查摆问题，剖析问题产生原因，提出了整改措施；同时也对科室的负责人进行了警示教育。

2. 5月10日，学校召开教职工廉政教育会议，利用身边人身边事开展警示教育，举一反三，警钟长鸣。

3. 5月26日的招聘教师工作中，将纪检监察列入方案中并实施全程监督。

（二十八）对“骗取贫困学生助学金”问题的整改

整改情况：1. 组织科室人员排查财务管理的内控风险点，加强党风廉政建设，提高廉洁自律意识。

2. 5月15日召开财务人员主题培训会议，认真学习《国务院关于建立健全普通本科高校高等职业学校和中等职业学校家庭经济困难学生资助政策体系的意见》《财政部 教育部 人力资源社会保障部 退役军人部 中央军委国防动员部关于印发〈学生资助资金管理办法〉的通知》和国家有关财经制度、学校财务管理制度。切实增强财务人员依法办事意识，提高办事效率。

(二十九) 对“在领导办公室饮酒”问题的整改

整改情况：1. 4月27日，党委会议组织专题学习，传达学习《关于印发〈湛江市贯彻落实中央八项规定精神实施意见〉的通知》精神，全体领导班子成员认真学习，积极交流学习体会，深入学习领会文件精神，坚决贯彻落实中央八项规定精神和《湛江市贯彻落实中央八项规定精神实施意见》，带好头作表率，努力营造风清气正的政治生态。

2. 5月8日，学校主要领导对相关人员进行约谈并给予批评教育，相关人员已作出深刻检讨，举一反三，汲取教训，杜绝此类事件发生。

3. 学校修改完善《湛江艺术学校教职工劳动纪律管理制度》。

(三十) 对“违规发放津补贴”问题的整改

整改情况：1. 5月8日，党委会通过成立湛江艺术学校奖励性绩效工资制度修订工作领导小组，由领导小组牵头制订《湛江艺术学校奖励性绩效工资分配方案(试行)》，并已进行了两次征求意见，正按有关程序推进。

2. 6月6日，党委会通过成立湛江艺术学校纠正违规发放津贴补贴工作领导小组；6月7日，召开学校纠正违规发放津贴补贴工作领导小组会议，压实工作责任。

3. 6月9日，学校制定了《湛江艺术学校追缴多发发放津贴补贴的工作方案》，并按要求认真落实，扎实推进。目前，相关人员112人已清退违规发放款项。其中，学校领导班子成员已经全额清退。

(三十一) 对“违规异地招生办学”问题的整改

整改情况：1. 4月28日学校学生科组织人员学习《中华人民共和国职业教育法》。通过学习，明确要求未经市教育局批准严禁异地招生办学。

2. 5月10日，学校召开教职工警示教育会议，会上严明纪律，未经市教育局批准严禁异地招生办学。

3. 加强学校录取通知书管理。明确使用录取通知书必须经过校分管领导同意。

4. 6月28日，分管校领导带队到广州聚美华汇文化发展有限公司就异地招生校外办学的历史遗留问题商量，在市教育局的指导下形成解决办法。

5. 校领导约谈学生科干部，相关干部已认识到不足，今后严格执行相关政策，确保不再发生违规招生办学现象。

(三十二) 对“挪用代扣职工个人部分基本养老保险和职业年金”问题的整改

整改情况：1. 修订完善《湛江艺术学校财务管理制度》。

2. 5月15日召开财务人员主题培训会议，加强财务人员管理，加强财务制度的培训，推进财务管理规范化，提高财务人员的工作能力，提高财

务人员依法办事的责任感。

3. 学校积极想办法解决问题，采取逐步解决方式来整改。2022年12月学校调整资金补缴了2014年10月至2018年12月的职业年金个人部分；2023年7月拟调整部分资金补缴2014年10月至2018年12月的基本养老保险个人部分。

4. 积极寻求上级部门的支持和帮助，学校领导班子主动向市教育局和市财政局汇报沟通，寻求解决渠道，目前还没有资金支持解决。

5. 积极向社保局争取将2014年9月份前教职工按企业缴的养老保险个人部分等资金先返还学校，学校争取尽快解决教职工的社保并轨问题。

6. 强化学校的创收能力，一是通过拓宽招生渠道，加大宣传增加生源，动员全校教职工参与招生。二是积极主动走出去，开展校校合作和校企合作，解决学生上大学和就业需要，拓宽学生的出路问题；三是积极探索短期培训项目，利用好学校资源开展培训，增加学校收入。

7. 对相关财务人员进行批评教育。

（三十三）对“偷、逃个人所得税”问题的整改

整改情况：1. 5月18日学校对财务人员进行财务制度培训，加强财务人员管理，推进财务管理规范化，提高财务人员的工作能力。

2. 修改完善《湛江艺术学校财务管理制度》，并严格执行。

3. 对相关人员的绩效，已按规定进行了清退处理。

（三十四）对“内部管控不严格”问题的整改

整改情况：1. 2022年11月11日、2023年3月24日对学校重要敏感岗位的人员进行调整，确保外聘人员不在重要敏感岗位任职。

2. 修改完善了《湛江艺术学校内部控制管理制度》。

3. 各科室组织科务会议，对《湛江艺术学校内部控制管理制度》进行学习，切实加强学校财务内部管控管理。

4. 对各岗位廉政风险点进行排查，及时整改。

（三十五）对“资产管理不规范”问题的整改

整改情况：1. 4月12日，学校党委会审议通过成立资产管理工作领导小组，审议通过《湛江艺术学校固定资产清查盘点工作方案》。目前，按照方案要求扎实推进。

2. 6月6日，会议通过新修订的《湛江艺术学校资产管理办法》，并严格执行。

3. 与湛江市树童学前教育培育中心签定了2020年至今的管理费交纳协议。

4. 正在按程序进行学校猎豹汽车的报废处置。

5. 已完成学校资产盘点，形成资产盘点及形成资产盘点工作报告。

6. 制定了《湛江艺术学校饭堂出租管理办法》和《湛江艺术学校饭堂应急处理办法》。

（三十六）对“财务管理混乱”问题的整改

整改情况：1. 4月7日，学校分管领导和学校纪检人员集中约谈挂账人员。

2. 5月15日组织财务人员进行业务培训。

3. 组织人员进行会计核算，已将错误的会计科目核算进行调整。

4. 对报销手续不齐全的项目已进行核查，对支付3名教职工因筹备校庆走访校友差旅费已按规定补办公务出差审批表。要举一反三，杜绝此类事情再发生。

5. 4月24日，党委会审议通过《关于召开湛江艺术学校工会第六届一次会员大会的请示》，由于机构改革，暂停选拔任用干部，因此未能继续推进。

6. 6月6日，党委会审议通过中长期挂帐人员报账事宜，挂账人员都进行了冲账。

7. 对具体支付外聘人员、临时聘请人员等的劳务费，已代扣代缴个人所得税。

8. 制定《非税收入上缴管理办法》并严格执行，确保在收到应缴财政款时及时上缴。

（三十七）对“党建工作不扎实”问题的整改

整改情况：1. 学校办公室每月定期向各党支部布置学习内容，并实行每月抽查、每季检查，加强了对“三会一课”的指导和管理，确保“三会一课”落实到位。各党支部认真组织学习活动，认真贯彻落实党的二十大精神 and 习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神等；各党支部于3月底前完成了组织生活会和民主评议党员工作。

2. 加强会议管理，强化了会议记录，指定专人专记，切实提高会议质量。

3. 自3月以来，各党支部严格执行“三会一课”“党委中心组学习”等党内制度，常态化开展支部学习活动。

（三十八）对“党务工作不严谨”问题的整改

整改情况：1. 坚持立行立改，对2020年、2021年连续两年党费基数核定错误导致少收党费的情况，已经重新核算基数，补收党费并上缴。

2. 选派一名同志参加2023年广东省中职学校党组织书记及党务工作者示范培训班（省培）。

3. 选派一位支部书记参加第七期全国中小学校党组织书记网络培训班。

4. 5月16日学校组织各支部委员开展党务工作业务学习培训，认真学习了支部建设要求、发展党员程序要求、党费收缴有关文件，进一步规范党务工作，切实提高党务工作能力和水平。

5. 组织人员开展党员档案排查，核查发展党员的入党程序、入党申请书、思想汇报等。目前，已经核查5名党员档案。对不符合要求的认真整改，通过排查整改，举一反三，切实加强各党支部的管理和监督。

（三十九）对“中层干部任命拖而不决”问题的整改

整改情况：1. 制定湛江艺术学校选人用人工作方案，2023年1月通过选人用人程序。其中10人任命为部门正副职，2人没有选拔上的同时免去职务，调到专业组当教师。

2. 修改完善《2022年湛江艺术学校中层干部选拔任用考察工作方案》，5月8日党委会审议通过该方案。

3. 4月13日党委对《党政领导干部选拔任用工作条例》及相关政策法规进行学习。认真履行干部选拔任用程序，严格落实任前公示制度。

4. 5月8日，党委会审议通过8位中层干部的选拔任用，并已向市教育局报批。

（四十）对“任职发文不规范”问题的整改

整改情况：1. 修订完善《湛江艺术学校公文处理办法》，明确了发文程序，规范了学校的公文处理。

2. 各部门加强自学，努力提高公文写作水平；争取机会，选派人员参加相关培训。

3. 经核实，原属于临时副职负责1人，不是正式中层干部，2022年选拔不上时已免去后勤信息设备科临时副职负责人职务。

（四十一）对“干部任免纪实不规范”问题的整改

整改情况：1. 2023年4月修改完善《湛江艺术学校干部任前谈话制度》，并严格执行。

2. 学校党委对2022年指定的教研室临时负责人、人事科副职临时负责人，2022年9月安排学生科临时负责人进行了任前谈话。严肃干部任前谈话工作，下不为例。

3. 人事科组织科务会议对《湛江艺术学校干部任前谈话制度》进行学习。

（四十二）对“人岗不匹配”问题的整改

整改情况：1. 原女子中专行政干部按要求已安排任职。

2. 3月23日，已经把关于解决相关同志任职问题的请示提交市教育局；

5月17日、6月8日，学校领导分别向市教育局领导汇报相关选人用人工作，相关同志的任职问题还需待市委组织部统筹安排。

（四十三）对“无证上岗问题仍然存在”问题的整改

整改情况：1. 学校党委组织了无教师资格证的老师进行了谈话和了解实际情况。

2. 聘请培训机构的专家对老师进行教师资格考试短期培训。布置教职工利用假期制定个人自我提升计划，进一步提升教育教学能力。

（四十四）对“合同制人员管理混乱”问题的整改

整改情况：1. 学校根据实际，制定《湛江艺术学校外聘人员管理办法》，该规定已经学校法律顾问审核，于6月21日经党委会会议审议通过，目前严格执行该规定。

2. 学校严格执行劳动合同相关规定。27人情况说明如下：5月18日已经和8位到期外聘人员签订劳动合同；与1位外聘人员签订劳务合同；4位外聘人员向学校提出辞职申请，学校已同意他们的辞职申请。长期合同工2位，宿舍管理、琴房管理人员临时工9人，花工、木工临时工2人，按照规定必须录用残疾人合同工1人，符合劳动法。

（四十五）对“工作作风不严不实”问题的整改

整改情况：1. 3月24日，人事科组织科务会议学习《干部人事档案工作条例》。

2. 4月12日，调整学校保密工作领导小组；4月27日，经学校党委会会议审议通过了《湛江艺术学校保密工作制度》，并要求加强学习、严格执行。

3. 6月6日，制定核查人事档案工作方案，人事科扎实开展干部人事档案专项审核认定工作，对巡察指出错误填写的内容已进行修改正确，对其他干部人事档案专项审核认定工作正在推进中，确保对“三龄两历一身份”等重要信息存疑的严格按照规定进行查核认定，违规的坚决纠正，缺失的材料及时补齐。

4. 4月24、27日学校党委进行“四风”及八项规定的专题教育，对特权行为进行教育，追回违规报销的费用。

5. 4月26日1名原校领导已退回多报销的费用35元。

6. 5月29-30日，选派办公室、人事科负责人和相关保密人员参加市涉密人员管理培训班学习。

（四十六）对“违反巡察工作纪律，搞变通虚假整改”问题的整改

整改情况：1. 4月3日、4月7日、4月25日，学校召开了3次巡察整改工作推进会，认真学习巡察工作有关文件精神，严格遵守巡察工作纪

律，深刻理解巡察工作的意义及作用，坚决做到真整改。

2. 已停止发放原有增设岗位人员的奖励性绩效。严格按照《湛江艺术学校奖励性绩效方案》来发放绩效。

3. 学校严格按照三定方案来设置内设机构。

五、下一步工作计划

虽然学校巡察整改工作已告一段落，取得了一定的成效，学校管理更加科学化、规范化、依法治理化了；但我们还不能就此结束整改工作，我们不能有差不多了，该松口气、歇歇脚的想法，不能有打好一仗就一劳永逸的想法，不能有初见成效就见好就收的想法。我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，严格按照整改要求，在已有工作的基础上，坚持思想不放松、标准不降低、力度不减弱，把抓好巡察整改与推动全面从严治党结合起来，持续用力做好常态化整改工作，确保各项整改任务真正落到实处。我们将以更加严肃认真的政治态度，进一步巩固深化整改成果，进一步形成成效工作机制；以巡察整改为契机，坚持科学管理、依法治理、创新办学，久久为功，把学校建设得更好。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 0759-3576318；邮政地址：湛江市赤坎区康宁路 7 号；电子邮箱 zjysxxdw@163.com。

