

# 广东湛江艺术学校

## 湛江艺术学校领导班子工作总结

(2025 年度)

2025 年，在市委市政府的正确领导下，在市教育局的直接指导下，我校领导班子坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，紧紧围绕立德树人根本任务，扎实推进各项工作。现将年度工作情况总结如下：

### 一、2025 年主要工作及成效

#### (一) 强化政治引领，筑牢思想根基。

学校领导班子严格落实“第一议题”制度，全年组织党委理论学习中心组学习 9 次、第一议题学习 30 次，举办党委班子读书班 1 期。学校党委及各党支部扎实开展“三会一课”、主题党日活动，全年累计开展组织生活 37 次，党委班子成员带头学习，带头讲授专题党课 5 次。通过系统学习，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保党的教育方针不折不扣落实。

#### (二) 提升领导能力，凝聚奋进合力。

学校领导班子带头讲团结，“心往一处想，力往一处使”，建立了学校领导沟通研究机制，坚持每周一定期沟通分管工作，研究解决问题，书记、校长带头开展谈心谈话工作，谈心谈话制

度落实到位。班子成员分工明确、职责清晰，相互支持、密切配合，确保教育教学、学生管理、后勤保障、安全稳定等各项工作有序高效运转。目前，班子团结协作，凝聚力、向心力、战斗力持续提升。

### **（三）聚焦内涵发展，狠抓工作实绩。**

**1. 夯实基层党组织基础。**学校领导班子成员到各党支部指导开展“三会一课”，带头上专题党课，各党支部全年规范开展“三会一课”19次，到红色教育基地或党性教育基地开展主题党日活动8次、志愿服务活动24次，切实增强党员的党性修养和责任意识。规范党员发展流程，目前已有1名入党积极分子通过考察确定为发展对象。实施党务工作者“能力提升工程”，全年安排7人次参加各级各类培训，切实提高业务能力。发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，党员教师在课题研究、技能竞赛、学生帮扶中充分发挥先锋模范作用。

**2. 压实意识形态工作责任。**层层压实党委主体责任、书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”。全年组织意识形态工作专题培训会议共5次，党委班子成员开展调研20余次，部署意识形态工作10余次，坚持每月按时向市教育局提交分析报告。严格执行《湛江艺术学校信息发布“三审三校”制度》，加强学校网站、公众号的管理。严格出入境教师管理，建立信息台账，确保意识形态领域安全稳定。

**3. 落实立德树人根本任务。**一是坚持立德树人，夯实管理基础。坚持每学期开学上好书记、校长“思政第一课”，创新“思

政+艺术”课程体系，教师撰写的论文与课例在湛江市大中小学思政课一体化改革创新论文征集评选活动和教学展示交流活动中荣获佳绩。二是加强学生管理，实现管理育人。坚持每年10月份开展为期一个月的专项纪律教育活动，实施校园全封闭管理，全年每班开展主题班会30余次，与学生个别谈话800余人次。三是深化协同育人，凝聚教育合力。邀请法治副校长、民警进校开展法治安全教育讲座2场，教师参加广东省中小学法治课教师与法治副校长微课比赛获三等奖。全年发放国家助学金413人次、国家奖学金2人次。四是坚持“三习”育人，“艺路”丰富多彩。推行“无手机课堂”，开展“我学习我快乐”主题班会、“书香沁心学思同行”整本书阅读分享活动，举办“宿舍内务大比拼”，创新开展“养成三习惯，‘艺’起向未来”职业教育活动周系列活动。

**4. 激活教学教研发展“新动能”。**一是规范教学管理，保障运行有序。实行每日巡查制度，保障39个班级教学秩序稳定，教学质量监控与评价体系不断完善，全年成功组织广东省中职美术技能考试2场（考生640人次）、各类技能证书考试10余场。二是高考成绩显著，彰显育人成果。285名学生参加高考，专科上线率99%、本科上线率45%，最高分357分，均为历年最高，洪子淇同学考入中国戏剧学院；三是深耕教研沃土，赋能教师成长。全年组织校级公开课18节、专题讲座（含艺术大讲坛）24场、专业汇报展演11场；课题研究成果丰硕，新增省级课题3项、市级课题2项，结题市级课题3项，位列湛江市中职学校首

位；组织教师参加各级培训 234 人次，新增“双师型”教师 18 名，新增湛江市名教师工作室、名班主任工作室各 1 个。四是师生捷报频传，竞赛成果丰硕。教师获国家、省市级奖项 41 人次；学生获国家、省市级奖项 195 人次。具体包括：教师获 2025 第八季 TSP 国际艺术展演全国总展演金奖、省中职青年教师教学能力大赛三等奖 2 人次、省中等职业学校教师教学设计与展示活动一等奖 2 人次、省学校优秀教学成果奖（中职）二等奖、市中职青年教师教学能力大赛一等奖 5 人次、市中小学幼儿园美育教师教学基本功比赛一等奖 4 人次、省大中小学校“百歌颂中华”歌咏活动市选拔赛一等奖；学生获省第八届中小学生艺术展演活动二等奖、省职业院校学生专业技能大赛（中职组）舞蹈表演、声乐器乐表演、戏曲表演赛项二等奖、戏曲专业黄健坤同学相继获粤港澳少儿戏剧小梅花“金花十佳”、中国少儿戏曲小梅花奖。

**5. 拓展招生就业和升学渠道。**一是创新“线上+线下”宣传模式，招生人数取得新突破。教职工深入全市 10 个县（市、区）开展 30 余场宣讲会，发放招生简章 6 万份，新增“人工智能技术与应用”“美容美体艺术”2 个专业。2025 年报考面试人数达 1100 余人，录取新生 931 人，较上年度增长 35%，招生规模创历史新高。二是深化校企合作，推动产教融合。领导班子成员带领相关部门人员，积极走访珠三角及本地企业，与广东南园教育集团、湛江设计力量等企业建立合作，形成人才共育机制。三是深化贯通培养，校校合作层次提升。北京舞蹈学院定期派遣骨干教师到校指导培训，星海音乐学院在社会艺术水平考级、省级白名

单赛事等方面给予专业支持；与岭南师范学院合作开设民族音乐与舞蹈专业“3+4”中本贯通项目，与广东艺术职业学院、广东工程职业技术学院等院校共建“三二分段”专业，构建中高职、中本贯通的人才培养“立交桥”。

**6. 推进文化润心育人。**一是宣传效应彰显，学校美誉提升。2025年共发布公众号推文87篇，总关注数达7640人次，在各类官方媒体平台发布新闻稿件共11篇；视频号发布原创视频67条，关注人数达1706人，总播放量超67万次。二是繁荣校园文化，搭建展示平台。每周三下午常态化开展“艺韵满校园，青春向未来”校园艺术日系列展演。成功举办“艺韵颂全运，匠心筑华章”体育艺术节、合唱音乐会、毕业汇报演出、学生作品展等大型活动。三是践行志愿服务，担当社会责任。承办湛江市教育系统特殊儿童关爱保护宣导活动。全年组织志愿服务活动13场，参与志愿者超1200人次，服务时长超3000小时。

**7. 提升服务保障意识。**一是优化基础设施，改善办学条件。顺利完成“功能室翻新改造及文化楼修缮工程”，全力推动“实训综合楼”项目取得突破；完成原国学苑改造，新增实训室及宿舍，优化校园环境。二是加强安全教育，建设平安校园。组织消防安全演练、禁毒教育、预防校园欺凌、校园安全、垃圾分类等教育活动20多次，组织“爱自己的100种方式”的心理健康教育。三是加强食品安全管理，落实陪餐制度。完善各项食品安全管理制度和领导陪餐制度，对食品安全风险进行日监管、周排查、月调度管理。四是妥善处置卫生事件。发生疫情后，全校

上下同心，启动应急预案，疫情得到有效控制，保障了师生健康与教学秩序。

#### **（四）加强队伍建设，锤炼师德师风。**

我校结合教育系统师德师风提升年行动，深入开展师德师风主题教育活动，通过专题讲座、师德征文比赛、警示教育等系列活动，进一步加强我校教师队伍师德师风建设工作，将师德表现深度融入教师绩效考核、职称评定与评优评先体系核心指标。遴选出47名“优秀教育工作者”“优秀教师”“优秀班主任”，以先进典型为镜，以师德规范为尺，全员全方位全过程强化师德养成，实现全年师德零失范。

#### **（五）深化作风建设，压实治党责任。**

锲而不舍落实中央八项规定精神，学校领导班子深入各科室（学科部）开展12场专题调研会议，结合市委机关作风提升年行动，深入开展作风建设专项整治。学校领导班子带头对照检查，梳理出13个方面问题，制定43项整改措施并建立台账销号管理。班子成员查摆个人问题52个，均完成整改。开展警示教育，组织党员干部赴市委党校参观党性与廉政教育馆，组织干部职工观看《作风建设永远在路上》专题片，学习典型案例通报。全校教职员工的纪律意识、规矩意识不断增强，风清气正的育人环境持续巩固。

## **二、存在问题**

**（一）瓶颈问题依然突出。**办学场地严重紧缺，制约了办学规模扩大和校企合作深入开展。实训楼建设因历史遗留问题复杂，

推进相对缓慢。办学经费严重不足，保运作、保工资缺口巨大。

**（二）精细化管理相对不足。**制度建设和执行相对滞后；“双师型”教师储备仍需优化；校企合作、校校合作的深度与可持续性有待拓展；后勤管理的精细化、信息化水平需进一步提升。

### 三、下一步计划

**（一）坚持党建引领，凝聚发展合力。**巩固拓展主题教育成果，推动党建与学校中心工作深度融合，打造特色党建品牌，为事业发展提供坚强政治保证。

**（二）聚力攻坚克难，夯实发展基础。**积极争取政策资金支持，科学规划校园建设，全力推动实训楼建设。把握职业教育政策优化契机，努力缓解经费压力。

**（三）深化教学改革，提升育人质量。**坚持升学与就业并重，深化“岗课赛证”综合育人。拓展优质校企合作项目，巩固中高本贯通培养成果。

**（四）推进精细管理，提升治理效能。**推进管理制度化、规范化、精细化，强化制度执行监督。深化校园文化品牌建设，提升文化育人质量。

**（五）加强队伍建设，激发内生动力。**大力弘扬教育家精神，实施“双师型”教师提质计划，完善教师发展支持体系，努力改善待遇条件，凝聚高质量发展合力。

湛江艺术学校

2026年1月19日