

湛江艺术学校党委委员、副校长 韦帅述职述廉报告

2025年1月20日

2025年，在学校党委的正确领导下，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，紧紧围绕学校高质量发展的中心工作，认真履行岗位职责，扎实推进各项分管工作，严守党的政治纪律和政治规矩，做到廉洁自律。现把学习、工作和廉洁情况汇报如下：

一、述职方面

（一）党建工作方面

1.强化学习，提高政治素养。积极参加党委理论学习中心组学习、专题党课、主题教育等活动，带头讲党课，在学校第三支部开展了《奋楫扬帆启新程 深学笃行谱新篇 以实干担当勇担“十五五”现代化新使命》党课讲授。

2.切实履行“一岗双责”，筑牢意识形态防线。通过

定期组织召开分管科室专题会议，研究部署意识形态领域重点工作；全年累计开展谈心谈话8次，及时掌握干部职工思想动态，加强教育引导；组织召开班主任工作会议，专题部署学生思想政治与意识形态教育工作，推动意识形态工作与业务工作同谋划、同部署、同落实，确保意识形态阵地可管可控。

（二）分管工作完成情况

1.深化学生日常精细化管理,扎实推动习惯养成。严格学生行为规范，常态化开展考勤、纪律、卫生检查。全年共组织主题班会300余场，开展学生谈话800余人次，有效引导学生行为规范。通过指导学生会工作、举办学生干部培训，持续提升学生自我管理能力和自我管理能力，稳步推进“三个习惯”养成。

2.强化学生安全与心理健康教育,全力护航学生成长。定期组织安全教育主题班会、法治讲座和消防防震演练，全年无安全事故发生。黄淑君老师在2025年广东省中小学法治课教师微课比赛中获高中组三等奖，在湛江市比赛中获一等奖。配齐专兼职心理健康教师，开设心理课程与咨询服务，全年开展心理普查1次，覆盖1000余人；接待心理咨询100余人次，个案辅导10余人次，转介6人，成功干预心理危机1起。黄淑君老师在2025年广东省中小学心理健康教育活动中指导学生获心理摄影三等奖，其个人获心理课教学设计三等奖。

3.招生工作创历史新高，生源质量稳步提升。制定专项宣传方案，线上线下结合发放招生简章6万份，举办宣讲会30余场。拓宽招生渠道，建立稳定生源基地，动员全员参与招生。2025年共录取新生931人，创历史最好成绩，生源质量明显提高。

4.就业工作成效显著，升学就业协同推进。开设就业指导课程，举办招聘会与专题讲座，深化校企合作，与珠三角及湛江多家企业建立稳定合作。2025届毕业生就业率达98%以上。组织356名学生参加高考，顺利完成报名、体检等工作；提前启动2026年高考报名，目前报名206人。

5.持续加强师德师风建设，营造清正育人环境。制定师德师风提升年行动方案，构建“五位一体”长效机制。开展师德主题教育月活动，引导教师争做“四有”好老师，持续优化校园育人生态。

6.优化干部与教师队伍结构，激发队伍活力。科学调配干部岗位，提拔4名年轻干部。全年共14人通过职称评审，19人实现岗位晋升，18名教师获“双师型”认定，22人完成教师资格定期注册。

7.稳步推进校园项目建设，改善办学条件。完成功能室翻新、文化楼修缮及原国学苑改造，建成美容美体课室与新增学生宿舍。积极推进实训综合楼复工准备工作。

8.常态化落实疫情防控，保障师生健康安全。健全疫

情防控方案，加强校园环境消杀清理杂物，在基孔肯雅热防控过程中共进行了校园环境消杀 42 次、处理垃圾杂物 50 吨，确保学校无疫情发生。

9.全面筑牢校园安全防线，维护平安校园秩序。定期检查维护消防设施，组织消防演练 2 次、食品安全演练 2 次，开展“校园餐”专项整治，完善食品安全制度，落实领导陪餐制，加入由教育局组织的统采分签，确保大食材采购销的渠道来源安全可靠。

二、述廉方面

（一）坚持理论武装，筑牢思想根基。

认真组织学习并严格执行中央八项规定及其实施细则精神，深刻领会其精神实质和实践要求，时刻保持清醒头脑，增强贯彻落实的思想自觉和行动自觉，做到内化于心、外化于行。

（二）保持清正本色，坚决反对“四风”。

始终绷紧作风建设这根弦，带头严格执行廉洁自律各项规定，在工作和生活中自觉抵制形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。注重家风建设，管好家人和身边工作人员，未发生任何违规违纪问题。

（三）强化纪律意识，主动接受监督。

严格执行民主集中制，坚持重大事项集体研究决策。在分管领域工作中，规范执行财经纪律，严格项目建设和物资采购管理流程。主动将自己置于组织和群众的监

督之下，虚心听取各方面意见建议，做到权力在阳光下运行，确保清正廉洁、干净担当。

四、存在问题

回顾一年工作，虽然取得一定成绩，但也存在不足：一是学生管理信息化水平有待提高；二是人才培养与市场需求对接不够紧密；三是后勤服务精细化程度需进一步提升。

五、努力方向

一是推进学生管理信息化建设，引入先进管理系统，提高工作效率；二是加强市场调研，调整专业设置和培养方案，提升人才培养质量；三是深化后勤改革，提升服务水平，为师生提供更优质的后勤保障；四是加强自身学习，不断提高履职能力，为学校高质量发展贡献更大力量。